

**능력과 성과중심의 인사운영**

사업구분	임기 내	신규	총사업비	비예산
------	------	----	------	-----

**□ 사업개요**

- 학연·지연·혈연 구분 없이 업무평가 중심 인사운영
- 역량 있고 일 잘하는 직원 적재적소 배치
- “일하는 공직자 우대” 를 위한 인센티브 부여방안 마련

**□ 목 표**

- 열심히 일한 직원이 우대받는 공직문화 및 환경조성
- 효율적 인력배치를 통한 시정 경쟁력 강화
- 성과중심의 조직문화 활성화

**□ 추진계획**

- 민선8기 인사운영 개선안 수립
  - 직원 설문조사 및 의견수렴 등 추진
  - 시정연구원 정책과제 컨설팅 추진
    - 「능력과 성과중심의 효과적인 인사운영 방안연구」
- 행정안전부 주관 「지방자치단체 맞춤형 인사컨설팅 사업」 추진
  - 인사관리(인력충원, 승진, 보직관리), 일과 가정의 양립
- 민선8기 주요정책 추진성과를 근무성적평정 및 승진에 반영
  - 「민선8기 주요 정책과제 및 공약사항」 연계

**□ 사업기간 : 2022년 8. ~ 2026년 6. (계속)**

**□ 연도별 추진계획**

단위사업	'22.7.	'23	'24	'25	'26.6.	임기후
인사운영 개선(안) 수립	계획수립 및 의견수렴	개선안 수립 및 인사제도 운영	지속	지속	지속	
인사관리 컨설팅	컨설팅 진행	컨설팅 결과도출 및 반영된 인사운영	지속	지속	지속	

**주관부서** 행정지원과장 : 이재복 ☎ 8075-2170 인사팀장 : 문병훈 ☎ 2385 담당자 : 진종현 ☎ 2386