

1-4-4	공공기관 청년의무 고용제 추진				
소관부서	청년담당관	과장 장 담당자	장문순 허화자 김선진	연락처	8075-2716 8075-2717 8075-2720

□ 추진실적 및 향후 추진계획

구 분	추진실적 및 추진계획	비 고
<p>그동안 추진실적 (2018.~2021.6.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관 청년의무 고용제 추진 공약 목표 및 계획 수립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청년의무 고용률을 50%까지 단계적 확대 및 지속</li> </ul> </li> <li>○ 지방공기업 고양도시관리공사 및 고양시 출자·출연기관의 채용현황 파악</li> <li>○ 고양시 산하 공공기관에 청년 신규채용 확대 협조요청</li> <li>○ <u>2019년 공약결과: 달성</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규채용 89명 : 청년채용 48명, 53.9%</li> </ul> </li> <li>○ <u>2020년 공약결과: 달성</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규채용 139명 : 청년채용 83명, 59.7%</li> </ul> </li> <li>○ <u>2021년 상반기 추진현황</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상반기 전체 채용인원 116명 중 청년 채용인원 32명</li> <li>*고양도시관리공사 중장년층 77명 기간제 근로자로 채용(미화, 경비 부문), 청년층은 3분기 채용예정</li> </ul> </li> </ul>	
<p>하반기 추진실적 (2021.7.~12. 실적)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <u>2021년 하반기 채용현황 파악</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규채용 85명 : 청년채용 76명, 89.4%</li> <li>*고양도시관리공사는 비정규직 채용에 있어서 고령자고용법 제16조에 따라 고령자 우선 고용을 추진하여야 하며, 비정규직 채용부문인 미화, 경비 업무 특성상 청년 지원 비율이 낮아 청년 의무 고용이 어려우므로 비정규직 채용인원은 신규채용 인원에서 제외함</li> </ul> </li> </ul>	

구 분	추진실적 및 추진계획	비 고
2022년 상반기 추진계획 (향후 추진 계획)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2022년 공공기관 청년의무 고용제 추진 공약 목표 알림 및 각 기관 채용계획 확인 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규채용 시 청년의무 고용률 50% 이상</li> </ul> </li> <li>○ 2022년 분기별 고양시 산하 공공기관 채용현황 파악</li> <li>○ 고양시 산하 공공기관에 청년 신규채용 확대 협조요청</li> </ul>	

□ 시민참여(소통) 실적

(단위 : 회)

공약 관련 회의	설명회, 민생탐방	전문가 자문	언론/방송 보도	기 타
-	-	-	-	-

ex) 사업설명회 개최, 전문가 및 단체 자문회의 개최

□ 연도별 투자계획(사업비)

(단위 : 백만원)

공약사업명	구분	계	기투자	'18.7.	'19	'20	'21	'22.6.	임기후
비예산									

□ 연도별 확보(집행)액

(단위 : 백만원)

공약사업명	구분	계	기투자	'18.7.	'19	'20	'21	'22.6.	임기후
비예산									

□ 문제점 및 개선대책

○ 문제점

- 공공기관 채용은 예산담당관 소관의 사무로, 시 산하 공공기관 경영합리화를 위한 정원 총량제 도입 등으로 인해 신규채용 축소 경향

○ 개선대책

- 지속적인 채용 독려 및 공공영역에 한정되지 않고 민간영역 일자리까지 나아갈 수 있도록 청년 고용지원을 위한 시책의 다양화 필요