

1-4-8	비정규직 근로자 정규직 전환으로 고용안정 기반 강화				
소관부서	행정지원과	부서장 팀장 담당자	최현석 이정만 이지현	연락처	8075-2170 8075-2408 8075-2410

□ 추진실적 및 향후 추진계획

구 분	추진실적 및 추진계획	비 고
<p>그동안 추진실적 (2018.~2021.6.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기간제 근로자 정규직 전환 -2018. 전환배치 241명, 제한경쟁 15명 ○ 기간제근로자관리규정 개정(2019 12 31.) -공무직근로자와의 차별적 처우의 금지 규정 및 시정 절차 마련 ○ 기간제근로자 인력운영계획 수립 -2019~2021년, 무분별한 비정규직 채용억제 ○ 인력관리 실무협의회 개최 -2020년 7회 개최, 400명 승인 -2021년 본예산 기간제근로자 채용 사전 승인 실무협의회 개최, 528명 승인 -2021년 상반기 5회 개최, 34명 승인 ○ 정규직(공무직) 근로자 채용 -2019년 24명(상반기 4명, 하반기 20명) -2020년 16명(8개 직종) -2021년 상반기 4명(3개 직종) ○ 공공부문 정규직 전환 사전작업 -2019. 1. 및 2020. 1. 비정규직 실태조사 -2021. 3. 공공부문 근로자 실태조사 	
<p>하반기 추진실적 (2021.7.~12. 실적)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 비정규직근로자 정규직 전환 추진계획 ○ 노사전협의기구 구성 -고용노동부 가이드라인에 따라 사용자, 근로자대표, 전문가로 구성 운영 ○ 전환추진을 위한 설명회 개최 -사전설명회(8/31), 추가설명회(9/7) 	<p>[증빙1] 추진계획 (비공개)</p> <p>[증빙2~9] 관련공문</p> <p>[증빙10] 자문자료</p>

구 분	추진실적 및 추진계획	비 고
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 민원콜센터 근로자 직접고용 <ul style="list-style-type: none"> -2021.9.15. 시간선택제임기제공무원 전환합의 -총51명(상담원 50, 시스템관리 1) ○ 노점상단속 용역근로자 직접고용 <ul style="list-style-type: none"> -2021.10.14. 시간선택제임기제공무원 전환합의 -총15명(덕양구 7, 일산동구 4, 일산서구 4) ○ 정규직(공무직) 근로자 채용 <ul style="list-style-type: none"> -28명(9개 직종) 공개경쟁채용 진행 중 ○ 인력관리 실무협의회 개최 <ul style="list-style-type: none"> -2회 개최, 125명 승인 -2022년 본예산 기간제근로자 채용 사전 승인 실무협의회 개최, 437명 승인 	
2022년 상반기 추진계획 (향후 추진 계획)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공부문 비정규직 사용 억제 <ul style="list-style-type: none"> -2022년 기간제근로자 인력운영계획 수립 ○ 중장기 인력관리 계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> -전환 이후 효율적인 인력관리 방안 마련 	

□ 시민참여(소통) 실적

(단위 : 회)

공약 관련 회의	설명회, 민생탐방	전문가 자문	언론/방송 보도	기 타
노사전협의기구 회의 7회	전환 사전설명회 및 추가설명회 개최 총 4회	외부자문 3개소	보도자료 2건	후속조치 회의 5회 이상

ex) 사업설명회 개최, 전문가 및 단체 자문회의 개최

□ 문제점 및 개선대책

○ 문제점

- 직접고용(전환) 추진과 관련하여 향후 인력관리 체계 필요
- 비숙련 단순노무 제공의 공무직의 인력배치 적정여부에 대한 문제 제기

○ 개선대책

- 고양시정연구원 연구과제인 ‘정규직 전환 및 전환 이후 효율적인 인력관리 방안 마련’의 결과에 따라 향후 전환 타당성을 검토하고,
- 공무직근로자의 채용과 관련하여 효율적 인력관리를 위한 실태조사 및 전담 조직 신설 등 중장기 계획을 수립